



POTVRZENÍ O ZTRÁTĚ NA VÝDĚLKU

Pro potřeby České pojišťovny, a.s. (agentury) v, která projednává náhradu škody za ztrátu výdělku, potvrzujeme údaje o průměrném a ušlém výdělku našeho pracovníka (člena).

1. Jméno, nar., rodné číslo

bytem

datum nástupu do zaměstnání

2. Úraz ze dne (je) (není) úrazem pracovním a poškozený (již byl) (bude) (nebude) odškodněn naší organizací podle zákoníku práce

3. Je zařazen jako a odměňován (hodinovou) (úkolovou) (měsíční) mzdou a má pracovní dobu rozvrženou na (pět dnů) (šest dnů) (nerovnoměrně nebo zaměně než pět dnů) v týdnu

Délka rozhodného období - § 17 odst. 2 zákona o mzdě činí:

4. Kalendářní čtvrtletí před vznikem škody

Od	do
----	----

5. Jiné rozhodné období - vznik pracovního poměru v průběhu předchozího kalendářního čtvrtletí - § 17 odst. 3 zákona o mzdě.

Od	do
----	----

6. Poškozený neodpracoval potřebný počet dnů v rozhodném období (alespoň 22 dnů) a vychází se proto z pravděpodobného výdělku - § 17 odst. 4 zákona o mzdě

Pozn.: Bod 5. nebo 6. se vyplňuje, pouze nepřichází-li v úvahu bod 4.

7. Odpracovaná doba v rozhodném období (včetně práce přes čas) + počet hodin (dnů) placených svátků u pracovníků odměňovaných měsíční mzdou, jestliže se za ně měsíční mzda nekrátí.

a) v hodinách	b) ve dnech

Celkem

vyplňuje se pouze sloupec a nebo b

Výdělek v rozhodném období

Hrubá mzda zaúčtovaná k výplatě (včetně všech odměn, prémie, podílů na zisku, příplatků za práci přes čas apod.) - § 4 zákona o mzdě.

Nezahrnuje však - náhrady mzdy za dovolenou a jiné překážky v práci

- odměny při pracovních a životních výročních poskytnuté z FKSP

- odstupné, cestovní náhrady, výnosy z kapital. podílů, akcií nebo obligací

- odměny za pracovní pohotovost

Období	8. Hrubá mzda zaúčtovaná v rozhodném období bez mzdy uvedené v odstavci 9.	9. Poměrná část mzdy uplatňovaná za delší než čtvrtletní období (půlroční, roční odměny, nebo půlroční podíly na zisku apod.), která připadá na čtvrtletí - § 17 odst. 8 zákona o mzdě
10.	Hrubá mzda celkem součet položky 8 a 9 Kč

11. Průměrná hrubá hodinová mzda - (ř. 10 : ř. 7 a) Kč

12. Průměrná denní hrubá mzda - (ř. 10 : ř. 7 b) Kč

a) ř. 11 x průměrný počet pracovních hodin denně Kč

b) ř. 10 : ř. 7 b Kč

13. Průměrná měsíční hrubá mzda - ř. 12 x průměrný počet pracovních dnů v měsíci (zpravidla koeficient 21, 74, 26,08 atd.) Kč

Doplňuje se pouze pro případ náhrady ztráty na výděлку po skončení pracovní neschopnosti.

14. Hrubý pravděpodobný výdělek

a) denní hrubý pravděpodobný výdělek

Doplňuje se pouze pro případ náhrady ztráty na výděлку po skončení pracovní neschopnosti. Kč

b) měsíční hrubý pravděpodobný výdělek Kč

Dávky nemocenského pojištění

15. Poškozený byl neschopen práce od do, pro diagnózu č.

16. Celkový počet pracovních dnů (nikoliv kalendářních) neschopnosti k práci

17. Denní nemocenské dávky byly stanoveny za prvé 3 dny ve výši 50 %, tj. Kč denně

za další dny ve výši 69 %, tj. Kč denně

18. Celkem ne nemocenských dávkách bylo vyplaceno Kč

19. Dávky nemocenského pojištění (nebyly) (byly) kráceny z těchto důvodů:

..... Srážka činí %, tj. Kč

I. Předpokládaný hrubý výdělek
(ř. 12 x ř. 16)

II. Nemocenské dávky
(ř. 18)

III. Ztráty na výděлку
(I méně II)

..... Kč

..... Kč

..... Kč

Za správnost údajů
odpovídá:

Podpis:
Razítko:

Jméno a příjmení
(hůlkovým písmem nebo strojem)